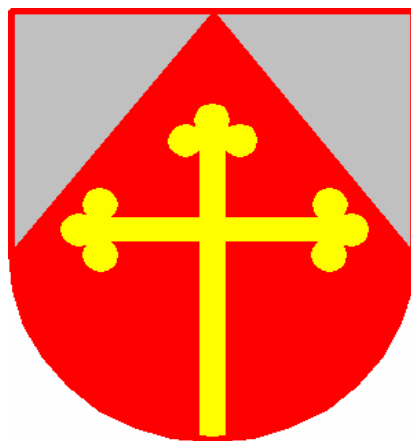




**SOPIMUS MIETOISTEN JA MYNÄMÄEN KUNTIEN
YHDISTYESSÄ TOTEUTETTAVISTA
HALLINNON JA PALVELUJEN JÄRJESTELYISTÄ**



Mynämäessä 23.1.2006

SISÄLLYSLUETTELO

SOPIMUS

sivu

1. Sopimuksen tarkoitus, sitovuus ja voimaantulo	1
2. Uuden kunnan kehittämisen tavoitteet	2
2.1. Uuden kunnan asema ja yhteistyökumppanit	2
2.2. Palvelujen kehittämistavoitteet	2
2.3. Infrastruktuurin kehittämistavoitteet	2
2.4. Hallinnon ja talouden kehittämistavoitteet	3
3. Yhdistymisen toteuttamistapa	3
3.1. Kunnan nimi ja vaakuna	3
4. Uuden kunnan organisaatio ja toiminta sekä niiden kehittäminen	4
4.1. Luottamushenkilöorganisaatio	4
4.2. Hallinto ja palvelut	4
4.2.1. Hallinnon organisoinnin periaatteet	4
4.2.2. Yleishallinto-organisaatio	5
4.2.3. Alueelliset toimintayksiköt ja palvelupisteet sekä niiden henkilöstö	6
4.2.4. Muu henkilöstön sijoittaminen	6
4.2.5. Kehittämishankkeet	6
4.3. Talous	7
4.3.1. Taloudenpidon yleiset periaatteet	7
4.3.2. Yhdistymisavustusten käyttö	7
5. Yhdistymisestä aiheutuvat muut järjestelyt	8
Allekirjoitukset	10

LIITTEET

Liite nro 1

- 1.1. Luottamushenkilöorganisaation yhteensovitus
- 1.2. Henkilöstön sijoitus uudessa kunnassa
 - Henkilöstösuunnitelma
 - Liite nro 1/A Mynämäen kunnan luottamushenkilöorganisaatio 1.1.2007
 - Liite nro 1/B Mynämäen kunnan viranhaltija- ja virasto-organisaatio

Liite nro 2

Hakemus / Investointi ja kehittämishankkeiden tuki

MYNÄMÄEN JA MIETOISTEN KUNNAT

KUNTALIITOSNEUVOTTELURYHMÄ

SOPIMUS MIETOISTEN JA MYNÄMÄEN KUNTIEN YHDISTYESSÄ TOTEUTETTAVISTA HALLINNON JA PALVELUJEN JÄRJESTELYISTÄ

1. Sopimuksen tarkoitus, sitovuus ja voimaantulo

Tämä sopimus on hyväksytty Mietoisten ja Mynämäen kuntien valtuustoissa 14.2.2006. Sopimus tulee voimaan, kun molempien kuntien kunnanvaltuustot ovat sopimuksen hyväksyneet ja valtioneuvosto tekee muutosta tarkoittavan päätöksen.

Sopimus koskee nykyiset Mietoisten ja Mynämäen kunnat yhdistämällä perustettavaa uutta kuntaa ja on tehty kuntajakolain 9 §:ssä säädetyn tarkoituksen - muutoksen kohteena olevan alueen hallinnon ja palvelujen järjestämisen - toteuttamiseksi.

Tämän sopimuksen liitteenä nro 1 on suunnitelma kuntien palvelurakenteiden yhteensovittamisesta taloudellisuuden ja tehokkuuden parantamiseksi.

Lisäksi sopimuksella sovitaan eräistä yhdistämisen toteuttamistapaan liittyvistä asioista ja joistakin muistakin sellaisista uuden kunnan toimintaa koskevista asioista, jotka eivät koske kuntajakolain 9 §:ssä tarkoitettua hallinnon ja palvelujen järjestämistä.

Sopimus sitoo sopijapuolia (Mietoisten kunta ja Mynämäen kunta) kuntajaon muutospäätöksestä lähtien sen voimaantuloon saakka ja uutta perustettavaa kuntaa kuntajaotuksen muutoksen voimaantulosta siten kuin kuntajakolain 9 §:ssä on säädetty. Uutta kuntaa sopimus sitoo vuoden 2007 alusta vuoden 2011 loppuun saakka.

Tämä sopimus sisältää kuntajakolain 9 §:ssä säädetyn lisäksi erillisiä poliittisia ratkaisuja.

Osapuolet ilmaisevat yhteisen tahtonsa luoda yhtenäinen kuntakokonaisuus, jossa myös jatkossa eri asukasryhmät ja kunnan

alueet saavat mahdollisimman oikeudenmukaisen ja tasapuolisen kohtelun.

2. Uuden kunnan kehittämisen tavoitteet

2.1. Uuden kunnan asema ja yhteistyökumppanit

Yhdistymisellä pyritään toiminnallisesti ja taloudellisesti nykyisiä kuntia vahvempaan kuntakokonaisuuteen, joka hyödyttää nykyisten kuntien alueella asuvaa väestöä tasapuolisesti.

Uudelle kunnalle tavoitellaan alueellisena keskuksena vahvistuvaa asemaa.

Yhdistymisen kautta syntyvillä voimavaralisäyksillä tavoitellaan tehokkaampaa elinkeinopolitiikkaa ja pyritään sitä kautta vahvistamaan uuden kunnan toimintaedellytyksiä. Erityinen huomio uudessa kunnassa kohdistetaan väestön ikääntymisen tuomiin haasteisiin ja osaavan henkilökunnan rekrytointiin.

Kuntalaisten vaikutusmahdollisuuksia pyritään tehostamaan ja monipuolistamaan hyödyntämällä uusia informaatiokanavia ja osallistumismuotoja.

Uusi kunta kehittää rakentavaa ja syventävää yhteistyötä lähikuntien kanssa meneillään olevassa kunta- ja palvelurakennemuutoshankkeessa ja seutuyhteistyössä ottaen huomioon niissä asukkaiden luonnolliset asiointi- ja työssäkäyntisuunnat.

2.2. Palvelujen kehittämistavoitteet

Uuden kunnan palvelujärjestelmä perustetaan laadukkaan ja kustannustehokkaan palvelumallin pohjalle.

Palvelut järjestetään niin, että ne ovat saatavissa mahdollisimman läheltä ja että ne edistävät asukkaiden asumisviihtyvyyttä ja yritysten työvoiman rekrytointia koko kunnan alueella.

Palvelutavoitteiden toteutumista tuetaan palvelujen saamista nopeuttavalla päätösvalan siirrolla ja soveltamalla käyttäjädemokratiaa sekä kehittämällä raportointia ja seurantaa.

2.3. Infrastruktuurin kehittämistavoitteet

Uuden kunnan liikenne- ja viestintäinfrastruktuuria kehitetään alueen tulevaisuuden mahdollisuuksia vahvistavalla ja sisäistä saavutettavuutta tasapuolisesti parantavalla tavalla.

Kunnallisteknistä kaavoitus- ja rakentamisinfrastruktuuria kehitetään tarkoituksena asumiselle ja elinkeinojen harjoittamiselle tarjottavat hyvät mahdollisuudet koko kunnan alueella.

Kutakin aluetta kehitetään sille luontaisesti sopivalla tavalla.

Pääteiden valtatie 8:n ja Kustavintien hyödyntäminen elinkeinoelämän kehittämisessä huomioidaan.

2.4. Hallinnon ja talouden kehittämistavoitteet

Uuden kunnan hallinto järjestetään ja sitä kehitetään niin, että se toimii alueellaan asuvien tahtoa mahdollisimman hyvin vastaavalla tavalla sekä toteuttaa heidän tarpeitaan mahdollisimman oikeudenmukaisella ja tasapuolisella tavalla.

Yhdistymisellä tavoitellaan taloudellisesti niin vahvaa kuntaa, että se kykenee tarjoamaan asukkailleen laadullisesti ja määrällisesti paremmat palvelut edullisemmilla kustannuksilla kuin sopijakunnat pystyisivät tarjoamaan erillisinä pysyessään ja että verotus sekä kunnalliset maksut ja taksat voidaan pitää kilpailukykyisinä toimintaympäristöön nähden.

3. Yhdistymisen toteuttamistapa

Mietoisten kunnan ja Mynämäen kunnan yhdistäminen toteutetaan lakkauttamalla molemmat kunnat ja perustamalla 1.1.2007 lukien uusi kunta.

Uusi kunta vastaa lakkaavien kuntien varoista ja veloista sekä muista siirtyvistä velvoitteista kuntajakolain 19 §:n mukaisesti.

Mietoisten ja Mynämäen kunnat sopivat kuntajakolain 25 §:n 3 momentin mukaisesti, että kuntien yhdistyessä Mietoisten ja Mynämäen kunnissa kunnallisvaaleissa 2004 toimikaudeksi 2005 – 2008 valitut valtuutetut ja varavaltuutetut muodostavat uuden kunnan yhteisen valtuuston toimikaudella 2007 – 2008.

Kunnallisvaaleissa 2008 uuden kunnan valtuusto valitaan siten kuin kuntalaissa ja vaalilaissa on säädetty.

Sisäasianministeriölle esitetään, että uusi kunta tulisi kuntajaotuksen muutoksesta päätettäessä määrätä kuntajakolain 45 §:ssä tarkoitettulla tavalla kuulumaan niihin tuomiopiireihin ja hallintoalueisiin, joihin kuuluu nykyinen Mynämäen kunta.

Liitoksen jälkeen nykyinen Mietoisten kunnan alue säilyy maatalouden EU-tukien A-alueena ja nykyinen Mynämäen kunnan alue maatalouden EU-tukien B-alueena.

3.1 Kunnan nimi ja vaakuna

Uuden kunnan nimeksi tulee Mynämäki ja uuden kunnan vaakunaksi nykyisen Mietoisten kunnan vaakuna.

4. Uuden kunnan organisaatio ja toiminta sekä niiden kehittäminen

4.1. Luottamushenkilöorganisaatio

Kuntien kesken on sovittu, että toimikauden 2007 – 2008 toimii uuden kunnan kunnanvaltuustona 44 jäseninen valtuusto, molemmissa kunnissa kunnallisvaaleissa 2004 valitut valtuustot yhdistettyinä. Vuoden 2008 kunnallisvaaleissa uuden kunnan valtuusto valitaan siten kuin kuntalaissa ja vaalilaissa on säädetty.

Uuden kunnan luottamushenkilöorganisaation muodostavat seuraavat toimielimet:

Kunnanvaltuusto 44 (2007-2008), 35 (jos as.luku > 8000)

Kunnanhallitus 11

Tarkastuslautakunta 7

Keskusvaalilautakunta 5

Perusturvalautakunta 9

Sivistyslautakunta 9

Teknisen toimen lautakunta 9

Kansalaisopiston johtokunta 7

Edellä mainittujen lautakuntien ja johtokunnan lisäksi perustetaan tarpeen mukaan muita toimielimiä.

Kunnanhallitukseen, lautakuntiin ja muihin toimielimiin valitaan jäseniä nykyisten Mietoisten ja Mynämäen kuntien alueelta toimikaudella 2007 –2008.

4.2. Hallinto ja palvelut

4.2.1. Hallinnon organisoinnin periaatteet

Uuden kunnan organisaatio muodostetaan siirtämällä nykyisten Mietoisten ja Mynämäen kuntien henkilöstö uuden kunnan palvelukseen kuntajakolain 13 §:ssä säädetyllä ja tällä sopimuksella tarkennetulla tavalla.

Edellä todetun estämättä sopijakunnat voivat kuitenkin yhdessä neuvotella ja sopia nykyisten viranhaltijoidensa ja työntekijöidensä kanssa siitä poikkeavia eläke- tai muita ratkaisuja. Ko. järjestelyiden tavoitteena on, että uusi kunta voi aloittaa toimintansa välttämättä tarvittavilla ja tehokkaimmilla mahdollisilla henkilöstövoimavaroilla.

Yhdistymisestä saatavat rationalisointihyödyt toteutetaan henkilöstön osalta luonnollisen poistuman kautta sekä henkilöstöä uudelleen sijoittamalla. Henkilöstön ja organisaation sopeutumista edistetään joustavia eläkejärjestelyjä, koulutusta ja muita vapaaehtoisuuteen perustuvia keinoja käyttämällä siten kuin tässä sopimuksessa ja sen liitteessä nro 1 on esitetty. Sopeutumista edistäviin järjestelyihin varataan jäljempänä kohdassa 4.3.2 mainittava osuus yhdistymisavustuksista.

4.2.2. Yleishallinto-organisaatio

Terveyskeskuskuntayhtymän hallinto yhdistyy uuden kunnan keskushallintoon. Uuden kunnan keskushallinnossa on sopeuttamistoimien jälkeen kunnanjohtajan, hallintojohtajan ja kamreerin virat sekä tarvittavat (8-9) toimistohenkilöstön tointa.

Osa viimeksi mainituista muodostaa laajempaa kokonaisuutta palvelevan nettoperusteisen taloushallintoyksikön.

Maaseutuasiamiehen palvelut hankitaan ostopalveluina sen jälkeen, kun Mynämäen nykyinen maaseutuasiamies saavuttaa eläkeiän.

Mynämäen kunnanjohtaja siirretään 1.1.2007 lukien uuden kunnan kunnanjohtajan virkaan.

Mietoisten kunnanjohtaja siirretään 1.1.2007 lukien kuntajakolain 14 ja 15 §:ssä säädetyin palkkaeduin uuden kunnan hallintojohtajan virkaan.

Mynämäen hallintojohtaja siirretään perustettavaan kehitysjohtajan virkaan 1.1.2007 lukien.

Mynämäen nykyiselle hallintojohtajalle ja Mynämäen kunnanjohtajalle turvataan - heidän tahtonsa mukaisesti - mahdollisuus siirtyä yhdistymisavustuksella kompensoitavalle varhennetulle vanhuuseläkkeelle.

Mynämäen kunnan kamreeri siirretään uuden kunnan vastaavaan virkaan.

Siltä osin kuin keskushallinnon toimistohenkilöstön sopeuttaminen em. tarvetta vastaavaksi ei voi tapahtua edellä mainituilla tavoilla, heidät sijoitetaan muihin heille soveltuviin uuden kunnan tehtäviin sen mukaan kuin kuntajakolain 13 §:ssä on säädetty tai jäljempänä sovitaan.

Mietoisten ja Mynämäen kuntien lakkauttamisen myötä purkautuu Mietoisten ja Mynämäen kuntien yhteinen terveystaloyhtymä. Toiminta jatkuu uuden kunnan omana toimintana.

Kuntayhtymän vakituista henkilöstöä kohdellaan uudessa kunnassa vanhoina työntekijöinä ja heihin sovelletaan samoja periaatteita, mitä tässä sopimuksessa kohdassa 4.2.1. on sanottu.

Terveystaloyhtymän virat ja toimet muuttuvat pääsääntöisesti vastaaviksi uuden kunnan viroiksi ja toimiksi.

Terveystaloyhtymän toiminnallinen henkilöstö siirtyy uudessa kunnassa perusturvalautakunnan alaisuuteen.

Terveyskeskuskuntayhtymän kiinteistönhoidon henkilöstö siirtyy teknisen toimen lautakunnan alaisuuteen.

4.2.3. Alueelliset toimintayksiköt ja palvelupisteet sekä niiden henkilöstö

Uuden kunnan palvelujärjestelmää ja sen palvelupisteiden toimintaa kehitetään kustannustehokkaalla tavalla niin, että niiden tuottamien palvelujen taso ja laatu vähintäänkin säilytetään.

Nykyisen Mietoisten kunnan aluetta vastaavalla alueella tulevat toimimaan ainakin seuraavat toiminta- ja palvelupisteet: Tavastilan ja Pyhän koulut sekä niiden yhteydessä toimivat esikoulut, päiväkotit ja päiväkotiosasto. Mietoisten terveysasemaa kehitetään sosiaali- ja terveystoimen lasten ja vanhusten palvelupisteinä.

4.2.4. Muu henkilöstön sijoittaminen

Muun henkilöstön sijoittamisesta, siltä osin kuin esitys koskee tuottavuuden ja taloudellisuuden kohottamista, on tehty esitys tämän sopimuksen liitteessä nro 1.

Henkilöstön tehtävien yksityiskohtaiseksi järjestämiseksi tarvittavat ennakkolliset valmistelut käynnistetään, kun tämä sopimus on hyväksytty. Varsinaisesta valmistelusta vastaa kuntajakolain 29 §:ssä tarkoitettu uuden kunnan järjestelytoimikunta.

Jos edellä kohdassa 4.2.1. ja 4.2.2. tai liitteessä nro 1 sanotusta ei muuta johdu, jokainen Mietoisten ja Mynämäen kuntien ja Mietoisten - Mynämäen terveyskeskuskuntayhtymän päävirassa vuoden 2006 lopussa oleva vakinainen viranhaltija ja pysyväisluontoisessa työsuhteessa oleva työntekijä siirretään 1.1.2007 lukien uuden kunnan virka- tai työsuhteeseen hänelle soveltuvaan tehtävään.

Muuta kuin vakinaisissa viroissa ja pysyväisluontoisissa työsuhteissa olevaa henkilöstöä koskevat ratkaisut tehdään sillä tavoin kuin meneteltäisiin, jos he olisivat tulleet alun perin uuden kunnan palvelukseen.

4.2.5. Kehittämishankkeet

Uuden kunnan toimintoja ja infrastruktuuria kehitetään palvelujen laatua ja saavutettavuutta sekä asumisen ja elinkeinotoimintojen edellytyksiä kohottavasti molempien nykyisten kuntien alueilla alueitten luonteeseen parhaiten soveltuvalla tavalla.

Uuden kunnan oma kaavoituspolitiikka sekä lämpö-, vesi-, viemäri- ja muiden kunnallisteknisten verkostojen rakentaminen toteutetaan ottaen huomioon kunnan kaikille alueille yhteiset tarpeet ja erilaisten alueiden erityistarpeet ko. alueiden kannalta tasapuolisesti. Näiden periaatteiden mukaisesti uusi kunta panostaa myös vuokra-asuntotuotantoon molempien nykyisten kuntien alueilla.

Investointi- ja kehittämishankkeisiin valtiolta haettavasta tuesta on sovittu jäljempänä kohdassa 4.3.2.

4.3. Talous

4.3.1. Taloudenpidon yleiset periaatteet

Uuden kunnan taloutta hoidetaan suunnitelmallisesti ja reaalisesti käytettävissä olevien voimavarojen puitteissa.

Uuden kunnan taloudenhoidon tavoitteena on, että kunnan vuosikate on tasolla, joka vastaa suunnitelman mukaisia poistoja.

Uuden kunnan tuloveroprosentti säilytetään kilpailukykyisellä tasolla muihin vastaaviin kuntiin ja maakunnan keskitasoon verrattuna.

Uuden kunnan alueella noudatetaan yhteistä taksa- ja maksupolitiikkaa. Kunnalliset johtosäännöt sekä niiden luonteiset eri lakien nojalla annetut säännöt ja kunnallisten maksujen taksat kuten jätehuolto-, rakennusvalvonta-, maa-aineslupa- ja vesi- ja jätevesimaksut tarkistetaan kuntajakolain 31 §:n mukaisesti uutta kuntajakoa vastaavaksi.

4.3.2. Yhdistymisavustusten käyttö

Uusi kunta saa kuntajakolain 38 §:ssä tarkoitettua laskennallista yhdistymisavustusta vuosina 2007 – 2011 yhteensä noin 4 745 200 euroa.

Investointi- ja kehittämishankkeiden tukea haetaan erikseen kuntajaotuksen muutoshakemuksen yhteydessä. Kuntajakolain mukaan tuen enimmäismäärä on 1 700 000 euroa.

Yhdistymisavustus ja investointi- ja kehittämishankkeiden tuki jaetaan jäljempänä esitetyn koriajattelun mukaisesti seuraavasti:

1. Vanhustenhuolto, sosiaali- ja terveystoimi

Palvelutalot Mietoisissa Koivulehto ja Mynämäessä Häävuori, dementiayksikön uudistaminen sekä muun avopalvelun kehittäminen Mietoisissa ja Mynämäessä. Tämä kori sisältää 1 020 000 euroa investointi- ja kehittämishankkeiden tukea.

2. Päivähoito, koulutoimi ja liikunta

Olemassa olevat nykyiset päiväkodit, päivähoitopisteet ja koulut säilytetään ja niitä kehitetään molemmissa nykyisissä kunnissa.

3. Elinkeinojen vahvistaminen

Teollisuuskiinteistön osakepääoman vahvistaminen ja teollisuusalueiden myyntikuntoon saattaminen, teollisuusalueiden markkinoinnin lisääminen molempien nykyisten kuntien alueella. Matkailun kehittäminen molemmissa nykyisissä kunnissa ja kuntien yhteisen yleiskaavan laatiminen.

Kori 3 sisältää investointi- ja kehittämishankkeiden tukea yhteensä 680 000 euroa.

4. Kunnallistekniikan toteuttaminen teollisuusalueille

5. Henkilöstöjärjestelyt ja henkilöstön koulutus

Edellä olevien korien euromääräiset summat:

	yhdistymisavustus tuki	investointi- ja kehittämis- hankkeiden
Kori 1 Vanhustenhuolto, sosiaali- ja terveystoimi 000	2 300 000	1 020
Kori 2 Päivähoito koulutoimi ja liikunta	1 500 000	
Kori 3 Elinkeinojen vahvistami- nen 000		680
Kori 4 Kunnallistekniikan toteuttaminen teollisuus- alueille	345 200	
Kori 5 Henkilöstöjärjestelyt ja henkilöstön koulutus	600 000	
yhteensä	4 745 200	1 700 000

Investointi- ja kehittämishankkeiden tukea haetaan liitoshakemuksen yhteydessä jätettävällä erillisellä hakemuksella (sopimuksen liite nro 2).

Uusi kunta asettaa tavoitteeksi, että kunnan omin varoin ja tiehallinnon mahdollisesti myöntämällä avustuksella toteutetaan kevyen liikenteen väylä taajamien välillä (Mynämäki kk - Tavastila – Pyhe – Mynämäki kk).

Uusi kunta pyrkii siihen, että uuden kunnan investoinnit vuositasolla olisivat 2,5 - 3 miljoonan euron suuruusluokkaa.

5. Yhdistymisestä aiheutuvat muut järjestelyt

Mietoisten ja Mynämäen kuntien keskinäiset kunnallista yhteistoimintaa koskevat sopimukset ja järjestelyt sekä muut keskinäiset sopimukset raukeavat tai puretaan kuntien toiminnan lakatessa.

Uusi kunta aloittaa viipymättä neuvottelut muutoksista, jotka ovat tarpeen sellaisiin kunnallista yhteistoimintaa tai muita asioita koskeviin sopimuksiin ja järjestelyihin, joista Mietoisten kunta ja/tai Mynämäen kunta ovat sopineet muiden kuntien kanssa.

Vuoden 2007 alkuun mennessä poistetaan päällekkäiset kadun/tien nimet.

Mynämäessä 23.1.2006

Hanne Lassila
kunnanvaltuuston
puheenjohtaja
Mietoinen

Kari Mäkelä
kunnanvaltuuston
puheenjohtaja
Mynämäki

Pekka Myllymäki
kunnanhallituksen
puheenjohtaja
Mietoinen

Hanna Käkönen
kunnanhallituksen
puheenjohtaja
Mynämäki

Marja Kärkkäinen
kunnanjohtaja
Mietoinen

Eero Kiiski
kunnanjohtaja
Mynämäki

Juha Vanhanen
kunnanhallituksen
jäsen
Mietoinen

Erkki Lehto
valtuustoryhmän
puheenjohtaja
Mynämäki

Antti Nuutamo
kunnanhallituksen
jäsen
Mietoinen

Marja Virpi
valtuustoryhmän
puheenjohtaja
Mynämäki

Marja Hurme
kunnanhallituksen
jäsen
Mietoinen

Rauno Airio
valtuustoryhmän
puheenjohtaja
Mynämäki

Jorma Rakkolainen
hallintojohtaja
Mynämäki

SOPIMUS MIETOISTEN JA MYNÄMÄEN KUNTIEN YHDISTYESSÄ TOTEUTETTAVISTA HALLINNON JA PALVELUJEN JÄRJESTELYISTÄ

Liite nro 1

SUUNNITELMA MIETOISTEN JA MYNÄMÄEN KUNTIEN PALVELURAKENTEIDEN YHTEENSOVITTAMISESTA

Suunnitelman keskeinen tavoite on uuden kunnan palvelurakenteen sovittaminen yhteen taloudellisuuden ja tehokkuuden parantamiseksi. Luottamushenkilöorganisaatiosta pyritään uudistuksella rakentamaan tehokas ja toimiva. Henkilöstöorganisaation uudistuksella pyritään poistamaan hallinnon ja muun toiminnan päällekkäisyydet. Kuntien yhdistäminen tarjoaa mahdollisuuksia henkilöstön työnjaon tehostamiseen niin, että henkilöstön ammattitaito voidaan hyödyntää optimaalisesti. Niillä sektoreilla, jossa taloudelliset ja henkilöstöresurssit ovat vähäiset, on resurssien yhdistämisellä mahdollista saada aikaan enemmän kuin erillään.

Tulossa olevan suurten ikäluokkien eläköitymisen aiheuttamaa uuden työvoiman rekrytointiongelmia pyritään jo nyt ehkäisemään työnantajan kompensoimilla varhaiseläkejärjestelyillä. On helpompaa palkata uutta työvoimaa nyt kuin viiden vuoden kuluttua.

1.1. LUOTTAMUSHENKILÖORGANISAATION YHTEENSOVITUS

Mietoisten kunnassa toimii tällä hetkellä seuraavat luottamustoimielimet:

Kunnanvaltuusto	17 jäsentä
Kunnanhallitus	7 jäsentä
Keskusvaalilautakunta	5 jäsentä
Koulutuslautakunta	7 jäsentä
Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta	11 jäsentä
Maaseutulautakunta	7 jäsentä
Peruspalvelulautakunta	7 jäsentä
Tarkastuslautakunta	4 jäsentä
Tekninen lautakunta	7 jäsentä

Mynämäen kunnassa toimii tällä hetkellä seuraavat luottamustoimielimet:

Kunnanvaltuusto	27 jäsentä
Kunnanhallitus	11 jäsentä
Kaavoituslautakunta	7 jäsentä
Keskusvaalilautakunta	5 jäsentä
Koulutuslautakunta	9 jäsentä
Kansalaisopiston johtokunta	7 jäsentä

LSKTO:n johtokunta	7 jäsentä
lukion johtokunta	7 jäsentä
Laurin koulun johtokunta	7 jäsentä
Aseman koulun johtokunta	7 jäsentä
Huolin koulun johtokunta	7 jäsentä
Ihalaisten koulun johtokunta	7 jäsentä
Tarvaisten koulun johtokunta	7 jäsentä
Karjalan koulun johtokunta	7 jäsentä
Kirjasto- ja kulttuurilautakunta	7 jäsentä
Liikuntalautakunta	7 jäsentä
Nuorisolautakunta	7 jäsentä
Maaseutulautakunta	7 jäsentä
Peruspalvelulautakunta	9 jäsentä
Rakennus- ja tielautakunta	9 jäsentä
Tarkastuslautakunta	5 jäsentä
Tekninen lautakunta	9 jäsentä

Mietoisten ja Mynämäen terveyskeskuskuntayhtymässä toimii tällä hetkellä seuraavat luottamustoimielimet:

Kuntayhtymän hallitus	10 jäsentä
Ympäristölautakunta	8 jäsentä
Tarkastuslautakunta	3 jäsentä

Uuden kunnan luottamushenkilöorganisaatio

Tavoitteeksi on asetettu, että uuden kunnan luottamushenkilöorganisaatiosta saadaan tehokas, toimiva ja laaja-alaisista kokonaisuuksista lautakuntatasolla vastuullinen viranhaltijaosastojakoa tukeva kokonaisuus.

Käytännössä tämä merkitsee, että uudessa kunnassa toimielimiä ja niiden jäsenmäärää merkittävästi supistetaan. Erikoisesti Mynämäessä toimielimiä on valtakunnallisestikin mitattuna ollut paljon ja toimielinten jäsenmäärä on varsin suuri.

Kulumassa olevan vaalikauden kahta viimeistä vuotta varten ei kunnallisvaaleja järjestetä. Jäljellä olevan vaalikauden 2007 – 2008 valtuustona toimii nykyiset valtuustot yhdistettyinä, jolloin jäsenmääräksi tulee 44.

Kuntaliitoksen toteutuessa terveyskeskuskuntayhtymä purkautuu ja hallinto hoidetaan uuden kunnan toimesta. Kuntayhtymän hallituksen tehtävät siirtyvät uudelle perusturvalautakunnalle ja ympäristölautakunta sekä rakennustarkastus siirtyvät laajemman alueen hoidettavaksi, joten näihin ei tarvita erillistä oman kunnan lautakuntaa.

Uudeksi luottamushenkilöorganisaatioksi muodostuu siten seuraava:

Kunnanvaltuusto	35 jäsentä
Kunnanhallitus	11 jäsentä
Tarkastuslautakunta	7 jäsentä
Keskusvaalilautakunta	5 jäsentä
Perusturvalautakunta	9 jäsentä
Sivistyslautakunta	9 jäsentä
Kansalaisopiston johtokunta	7 jäsentä
Teknisen toimen lautakunta	9 jäsentä

Organisaatiokaavio liite nro 1/A

Uudessa kunnassa varsinaiset luottamushenkilöpaikat vähenevät yhteensä 172 henkilöllä

Keskimääräinen luottamushenkilö maksaa 1 000 euroa vuodessa, joten voidaan olettaa kustannusten alenevan tätä kautta 172 000 euroa / vuosi.

Lautakuntien tehtäväalan laajentuessa voidaan olettaa, että nykyinen kapean sektorin edunvalvonta muuttuu taloudelliseksi ja vastuulliseksi laajan kokonaisuuden hallinnaksi.

1.2. Henkilöstön sijoitus uudessa kunnassa

Kuntaliitoksen lähtökohdaksi on otettu uusi toimintakykyinen ja elinvoimainen peruskunta. Mietoisten ja Mynämäen kuntien sekä Mynämäen-Mietoisten terveyskeskuskuntayhtymän henkilöstö siirtyy 1.1.2007 uuden kunnan palvelukseen entisin ehdoin kuntajakolain / liikkeen luovutusta koskevien säännösten mukaisesti.

Uudelle kunnalle valmistellaan palvelustrategia ja sen pohjalta henkilöstöstrategia sekä suunnitelma henkilöstörakenteesta.

Henkilöstön asemaan oleellisesti vaikuttavia palvelutoiminnan muutoksia käsitellään henkilöstön edustajien kanssa yhteistoimintamenettelyssä ennen asian ratkaisemista.

Henkilöstön palkkaeduista ja eläketurvasta on säädetty kuntajakolaissa.

Henkilöstön sijoittamisessa uuden kunnan palvelukseen tehdään samalla rakenneuudistus, jonka tarkoituksena on poistaa päällekkäiset toiminnot. Suurten ikäluokkien siirtyessä eläkkeelle kilpailu osaavasta työvoimasta kiristyy. Jotta tähän haasteeseen pystytään tulevaisuudessa vastaamaan, työvoiman rekrytointia on tarpeen tehdä jo nyt varhennetuilla työnantajan kompensoimilla eläkejärjestelyillä sekä palkkaamalla jo nyt nuorta osaavaa henkilöstöä uuden kunnan palvelukseen.

Alustava suunnitelma uudesta henkilöstörakenteesta on laadittu niin, että ensisijaisina poistamiskeinoina on käytetty eläke- ja työnantajan kompensoimia varhennettuja eläkejärjestelyjä.

Pääsääntöisesti ei määräaikaista virka- ja työsuhteita jatketa. Siirtyvänkin henkilöstön osalta on aina syytä muistaa, että kun uuden kunnan työntekijä siirtyy eläkkeelle tai muusta syystä jättää vapaaehtoisesti oman työpaikkansa, tulee uudelle kunnalle tilaisuus harkita kyseisen viran tai toimen tarpeellisuutta. On syytä selvittää:

- a) säilytetäänkö tehtävä ennallaan ja valitaan siihen uusi työntekijä
- b) muutetaanko tehtävän luonnetta ja valitaan uusi henkilö
- c) tehtävä lopetetaan ja paikka jätetään täyttämättä.

Kuntien yhdistyminen tuo mukanaan suuret haasteet muutoksen johtamiselle. Henkilöstön hyvä sopeutuminen uuden kunnan toimintaan on yksi keskeinen avainkysymys. Uuden kunnan on hoidettava hyvin omaa henkilöstöään. Henkilöstön on saatava myönteinen työnantajakuva uudesta kunnasta.

Kolmen organisaation yhdistäminen tulee vaatimaan panostamista uuteen organisaatioon sopeuttamiseen. On selvää, että henkilöstön koulutukseen joudutaan todella panostamaan jo ennen liittosta ja liitoksen ensimmäisinä vuosina.

Kuhunkin tehtävään pyritään löytämään henkilö, jolla on parhaat edellytykset tehtävän hoitamiseen. Ratkaisevaa ei ole, minkä organisaation palveluksessa on ennen liittosta ollut.

Mietoisten kunnan henkilöstö 2005 ja henkilöstösuunnitelma vuosille 2006 – 2008 on seuraava:

Henkilöstösuunnitelma

nimike	2005	2008	2006	2007	2008
kunnanjohtaja	1,0	1,0			
yhtymäsihteerit	1,0			-1,0	
yhteensä	2,0	1,0		-1,0	
kirjanpiti	1,0			-1,0	
palkanlaskija	1,0	1,0			
toimistotyöntekijä	1,0				
Kirjanpit.-tsto.työnt.(määräaik.)	1,0	1,0		-1,0	
yhteensä	4,0	2,0		-2,0	
maaseutuasiainjohtaja	0,32	0,32			
toimistovirkailija	0,20	0,20			
yhteensä	0,52	0,52			
peruspalvelujohtaja	1	1			
toimistovirkailija	0,30	0,30			
kodinhoitaja/hoitaja	8	9	+1,0		
toimistovirkailija	0,25	0,25			
kerho-ohjaaja	1	1			
perhepäivähoitaja	4,5	4,5			
Avustaja 15.8. alk	0,5	0,5			
päiväkotiapulainen	1	1			
päivähoidonohjaaja/esiop.	1	1			
lastentarhaopettaja	3	3			
päivähoitaja	5	5			
toimistovirkailija	0,40	0,40			
emäntä	1	1			
keittäjä	1	1			
yhteensä	27,95	28,95	+1,0		
rehtori	1	1			
vararehtori	1	1			
luokanopettaja	6	5		-1,0	
erityisluokanopettaja	1	1			
kouluavustaja	2,81	2,1		-0,71	
keittäjä	1	1			
erityisopettaja	0,30	0,30			
saksan tuntiopettaja	0,04	0,04			
yhteensä	13,15	11,44		-1,71	
kirjastojohtaja	0,81	0,81			
kultt./vapaa-aikailta hallinto	0,30	0,30			
vapaa-aikaohjaaja (kulttuuri)	0,10	0,10			
vapaa-aikaohjaaja (liikunta)	0,30	0,30			
vapaa-aikaohjaaja (nuorisot)	0,30	0,30			
nuorisotilan valvoja	0,26	0,26			
yhteensä	2,07	2,07			
tekninen johtaja (tekninen t-ala)	0,8	0,8			
toimistovirkailija (")	0,8	0,8			
yleismies	2,0	2,0			
siivooja	3,0	3,0			
tekninen johtaja (rakennustark.)	0,2	0,2			
toimistovirkailija (")	0,2	0,2			
rakennustarkastaja					
yhteensä	7,0	7,0			
kaikki yhteensä	56,69	52,98	+1,0	-4,71	

Kp	Virka- tai toiminimike	TP2004	TA2005	2006	2007	2008
	4000 Sivistysjohtaja	1	1			
	Kanslisti	1	1			
4010-	Rehtori, peruskoulu	1	1			
	4100 Luokanopettaja	26	26	1		
	Lehtori, luokanopetus	2	2			
	Eriyisopettaja (osa-aik. eo)	2	2			
	Lehtori, aineenopetus	20	19			
	Eriyisluokanopettaja	6	6			
	Kanslisti, peruskoulu	1	1			
	Koulukuraattori		1			
4200	Rehtori, lukio	1	1			
	Lehtori	8	9		E1	
	Kanslisti, lukio	0,5	0,75			
	Tuntiopettaja	5	5			
	Keittäjä-siivooja-talonmies	5	5			
	Siivooja	9	9			
	Keittäjä-siivooja-talonmies	4	4			
	Keittiöapulainen	2	2			
	Laitosmies	2	2			
4400	Kulttuurisihteeri	0	0,5			
	Museonhoitaja (st)	2	2			
4500	Kirjastotoimenjohtaja	1	1			
	Kirjastovirkailija	3	3			
	Siivooja (osa-aik.)	2	2			
4600	Kansalaisopiston rehtori	1	1			
	Opettaja	1	1			
	Kanslisti	0,75	0,75			
	Tuntiopettaja	90	90			
4700	Liikuntasiheteeri	1	1			
	Kenttämestari	1	1			
	Kentänhoitaja	1,5	1,5			
4750	Eriyisnuorisotyöntekijä	1	1			
	Vastuuohjaaja	1	1			
	Nuorisotilan järjestysmies	5	6			
	Iltapäiväkerhon ohjaaja	1,5	1,5			
4770	Kv-koordinaattori		1			
	ATK-tukihenkilö			1		
				Muutokset		
Kp	Virka- tai toiminimike	TP2004	TA2005	2006	2007	2008
	4800 Rehtori	1	1			
	Taluspäällikkö	1	1	-1		
	Opettaja (päätöiminen)	22	19			
	Aikuiskoulutusos. johtaja	1	0			
	Kurssisihteeri	1	1			
	Kanslisti	1	1			
	Siistijä	5,5	5,5			
	Laitosmies	1	1			
	Keittäjä-emäntä	1	1			
	Kirjastonhoitaja/informaat.	0,5	0,5			

Kv-asioiden hoitaja	1	0			
5000 Kamreeri	0,33	0			
Kanslisti	0,2	0			
5020 Rakennustarkastaja	1	1			
Kanslisti	0,5	0,5			
5100 Siivooja	0,5	0,5			
6000 Tekninen johtaja	1	1			
Työpäällikkö	1	1			
Rakennusmestari	1	1			
Atk-verkkovastaava	1	1			
Kanslisti	0,1	0,1			
Toimistosihtööri	1	1			
Työntekijä	6	6			
Siivooja	1,5	1,5			
Laitosmies	0,5	0,5			
6300/ Vesilaitoksen hoitaja	1	1			
6310 Kanslisti	0,2	0,2			
	367,875	366,75	3	0	0
			369,75	369,75	369,75

*** Sosiaalitoimessa**

yksi ohjaajan toimi on siirretty Koivikkokujan toimintakeskuksesta

Häävuoren

palvelutalon uuteen

hoitokotitoimintaan

Eläkkeelle jäävät

E + lukumäärä

Virka/Toimi on Mynämäen kunnan virka tai toimi eikä nykyisen sijoituspaikan virka tai toimi.

Jokaisen eläkkeelle jäävän viran-/toimenhaltijan tehtävien osalta tutkitaan tehtävien hoito mahdollisuudet muulla tavoin kuin täyttämällä ko. virka tai toimi.

Mynämäen-Mietoisten terveyskeskuskuntayhtymän henkilöstö
2005 ja henkilöstösuunnitelma vuosille 2006 – 2008 on seuraava:

HENKILÖKUNTA		2005	2006	2007	2008
	Virka/toimi				
Taloustoimisto	Johtava hoitaja	1			
	Kanslisti	3			
Keittiö	Emäntä	1			
	Keittäjä	1			
	Ravitsemustyöntekijä	4			
Siiivoushuolto	Välinehuoltaja	1			
	Laitosapulainen	2			
	Laitosapulainen (osaaik)	2			
	Huoltomies	1			
Ympäristöterv.huolto	Terveystarkastaja	1			
	Ympäristösihteeri	1			
	Eläinlääkäri	1			
	Laitosapulainen (osaaik)	1			
Sairaanhoito	Terveyskeskuslääkäri	6			
	Sairaanhoitaja	2			
	Terveyskeskusavustaja	4			
Kotisairaanhoito	Sairaanhoitaja	2			
	Terveydenhoitaja	2			
	Perushoitaja	2			
Terveysneuvonta	Terveydenhoitaja	4			
	Laitosapulainen (osaaik)	1			
	Psykologi	1			
	Psyk. esh.	1			
Kouluterveydenhuolto	Terveydenhoitaja	1			
Työterveyshuolto	Terveydenhoitaja	2			
Hammashuolto	Vastaava hammaslääkäri	1			
	TK. Hammaslääkäri	4			
	Erikoishammashoitaja	1			
	Hammashoitaja	4			
Kuntoutus	Lääkintävoimistelija	2			
	Kuntohoitaja	1			
Lääkehuolto	Farmaseutti	1			
Hoiuosasto	Apulaisosastonhoitaja	1			
	Sairaanhoitaja	3			
	Perushoitaja	8			
	Hoitaja	12			
	Hoitopulainen	3			
	Yövalvoja	1			
	Laitosapulainen	4			
	Varahenkilö	1			
Vuodeosasto	Osastonhoitaja	1			
	Apulaisosastonhoitaja	1			
	Sairaanhoitaja	7			
	Perushoitaja	6			
	Hoitaja	3			
	Laitosapulainen	3			
	Varahenkilö	1			

Uudet	Puheterapeutti	0	1		
	Hammashoitaja	0	1		
Yhteensä		117	119	119	119

Viranhaltijaorganisaatio liite nro 1/B

Sopeuttamisen keskeinen lähtökohta on päällekkäistoimintojen poistaminen ja toisaalta myös työnantajan kompensoimilla varhaiseläkejärjestelyillä edesauttaa tulevaisuuden uuden henkilöstön rekrytointia.

Suoria irtisanomistoimia pyritään välttämään.

Henkilöstön sopeuttaminen on ajoitettu vuosille 2006 – 2010. Tärkeää on jo vuotta ennen kuntaliitosta tarkoin harkita, mitkä tehtävät niiden tultua avoimiksi jätetään täyttämättä.

Sopeuttamisessa käytetään siten kuin henkilöstön kanssa erikseen sovitaan ja neuvotellaan eläkejärjestelyjä ja varhennettuja kompensoituja eläkejärjestelyjä ja tehtävien uudelleen järjestelyjä avoimiksi tulevien toimien ja virkojen osalta.

Näillä toimilla nykyisen kolmen organisaation henkilöstöstä poistuu sopeutusjaksolla 2006 – 2010 yhteensä noin 15 henkilötyövuotta.

Niillä aloilla, joissa palvelujen kysyntä kasvaa joudutaan uudessa kunnassa rekrytoimaan myös uutta henkilöstöä.

Kun koko siirtymäkausi on päättynyt saadaan palkkausmenoihin vuositasolla 505 000 euron säästö.

Saatavaa säästöä pienentää kasvavien palvelujen uuden henkilöstön rekrytointi.

Ikärakenteen nuorentaminen kohdistuisi tässä vaiheessa sopeutusjaksolla 2006 - 2010 4 – 5 henkilöön.

Eläkekompensaation maksu jakautuisi kaikkiaan neljälle vuodelle (2007 – 2010), jolloin kustannus vuotta kohti olisi noin 150 000 euroa. Palkkausmenojen säästö vuositasolla on 190 000 euroa. On huomattava, että eläkekompensatio on neljään vuoteen ajoittuva lyhytaikainen kertamaksu. Poistuvista toimista/viroista aiheutuva säästö periaatteessa jatkuva.

On odotettavissa, että ikärakenteen muutos tulee vaatimaan henkilöstöressurssien kasvua tulevaisuudessa. Paikallaan on kuitenkin aina selvittää myös omaksuttujen käytäntöjen toimivuus ja olevien toimintatapojen käyttökelpoisuus nopeasti muuttuvassa yhteiskunnassa. Sisäisten voimavarojen oikea kohdentaminen on myös aika ajoittain organisaatiossa läpikäytävä. Resursseja tulee ohjata supistuvilta aloilta kasvaville toimialoille.

Toimialoittain muutoksia henkilöstörakenteessa tapahtuu palvelualoittain seuraavasti

Hallinto-osasto

Järjestelyistä on sovittu jo varsinaisen sopimuksen ehdoissa. Purkautuvan terveystieteiden tutkimuskeskuksen talous- ja henkilöstöhallinto siirtyvät uuden kunnan keskushallinnolle. Olemassa olevaa taloushallinnon myyntipalvelutoimintaa jatketaan ja pyritään sen laajentamiseen. Puhelinvaihdtepalveluja pyritään markkinoimaan myös naapuriorganisaatioille.

Sosiaaliosasto

Määräaikaisia toimia ei liitoksen toteuduttua jatketa. Sosiaalitoimi ja perusterveydenhuolto yhdistetään yhteisen johdon alle. Menettelyllä pyritään tehostamaan vanhushuollon ja terveydenhuollon erityisesti kotisairaanhoidon yhteistyön toimivuutta. Vanhusten avohoitoon ja palveluasumiseen panostetaan hoitoketjujen toimivuuden takeeksi. Näillä toimilla on odotettavissa myös selvää kustannussäästöä.

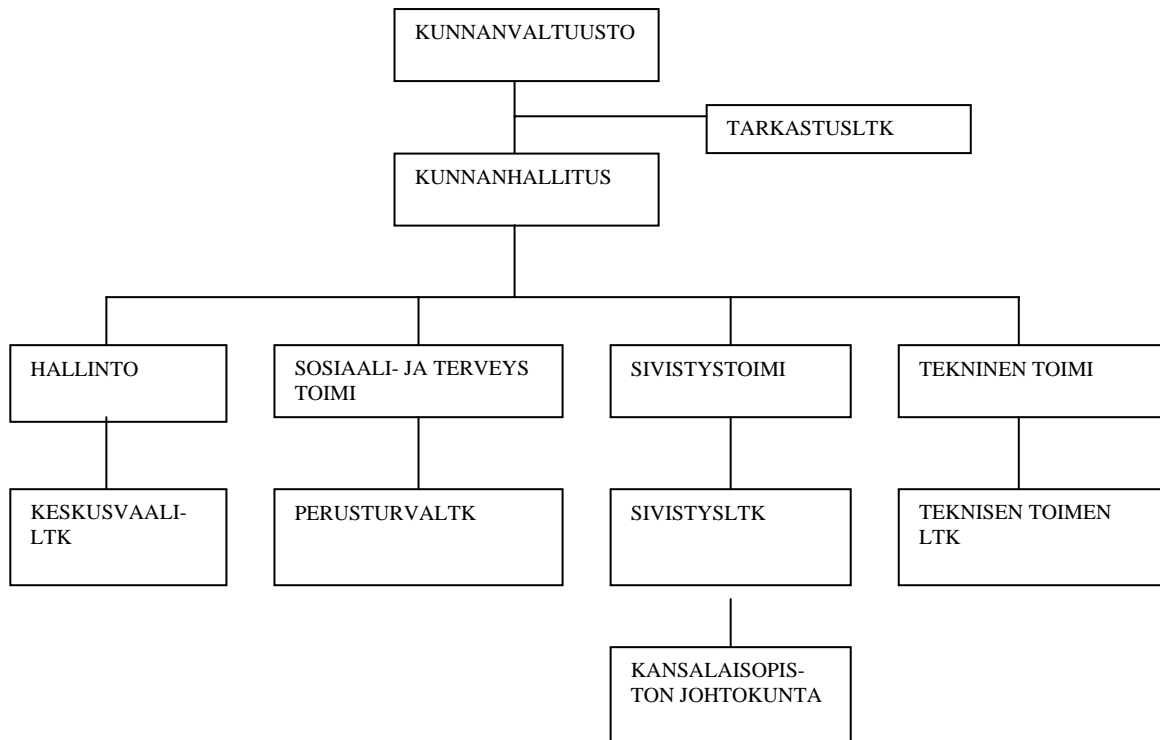
Sivistysosasto

Osastolla toteutetaan keskiasteen koulutuksen ja kansalaisopistotoiminnan hallinnon uudistus, joka tuo säästöjä niin johto- kuin suoritusasollakin. Myös vapaa-aikatoimen yhdistäminen vapauttaa henkilöstöresursseja. Ammatilliseen oppilaitokseen ei enää palkata omaa talouspäällikköä ja erillisestä kv-koordinaattorista luovutaan.

Tekninen osasto

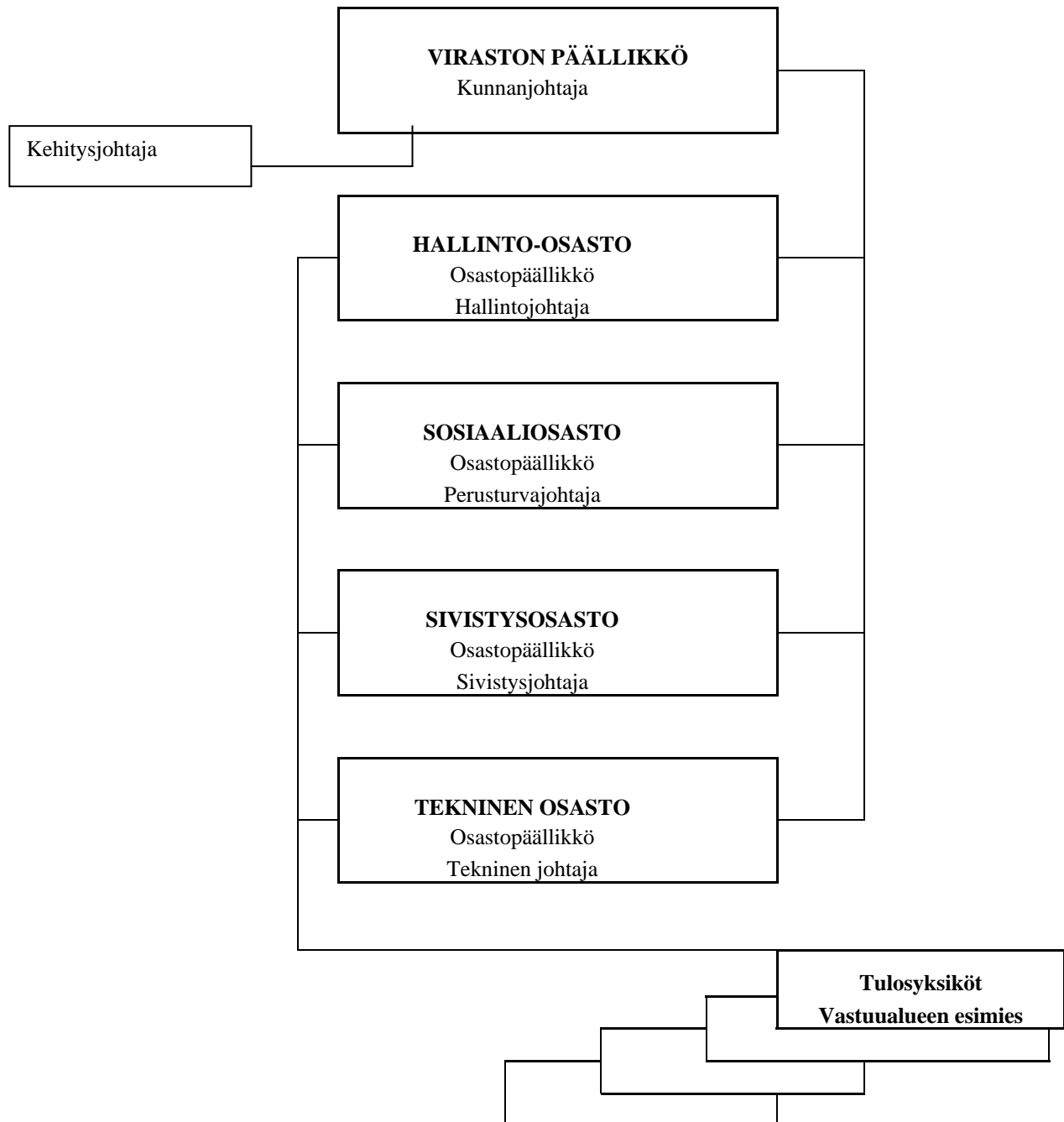
Määräaikaista virkaa ei liitoksen toteuduttua enää jatketa. Usean kunnan koko teknisen toimen hoitamista koskevia yhteistyöneuvotteluja jatketaan tavoitteena usean kunnan koko teknistä toimea koskeva yhteistyö. Uutta kuntaa koskeva tilahallintokeskus otetaan täydessä laajuudessa käyttöön. Pitemmällä aikavälillä sekä kuntien yhteistyöstä että omasta tilahallinnosta on odotettavissa säästöjä henkilöstöresursseissa.

MYNÄMÄEN KUNNAN LUOTTAMUSHENKILÖORGANISAATIO 1.1.2007



Liite nro 1/B

MYNÄMÄEN KUNNAN VIRANHALTIJA- JA VIRASTO-ORGANISAATIO 1.1.2007



Sisäasianministeriö
Kirkkokatu 12
00023 VALTIONEUVOSTO

ANOMUS KUNTAJAKOLAIN 40 §:N TARKOITTAMAKSI INVESTOINTI- JA KEHITTÄMISHANKKEIDEN TUESTA

Mietoisten ja Mynämäen kunnat anovat kuntajakolain 40 §:n tarkoittamaa investointi- ja kehittämishankkeiden tukea yhteensä 1 700 000 euroa. Tukihakemuksesta 60 % (1 020 000 euroa) kohdistamme **kuntien vanhustenhuollon, sosiaali- ja terveystoimen palvelurakenteiden kehittämiseen tavoitteena oikea-aikaiset ja toimivat hoitoketjut ja sitä kautta aikaansaada kustannustehokkuutta vanhuspalvelujen tuottamiseen uudessa kunnassa.**

Toisena kohteena anomme 40 % tuesta (680 000 euroa) **elinkeinoelämän kehittämiseen tavoitteena tuotannollisten työpaikkojen lisääminen ja sen myötä uuden kunnan tuloveropohjan kasvattaminen.**

Anotut kohteet asetamme alla olevaan tärkeysjärjestykseen sekä esitämme samalla yksityiskohtaisemmat perustelut kummallekin tukikohteelle:

1. VANHUSTENHUOLTO, SOSIAALI- JA TERVEYSTOIMI

Mynämäen ja Mietoisten kunnat ovat vanhusvoittoisia kuntia. Mynämäessä oli vuoden 2004 lopussa 65-vuotta täyttäneitä 1154 (18,21 %) ja näistä yli 75-vuotta täyttäneitä 580 (9,16 %) ja Mietoisten kunnassa vastaavasti 65-vuotta täyttäneitä 287 (16,87 %) ja näistä yli 75- vuotta täyttäneitä 148 (8,6 %).

Tällä hetkellä kunnassa on puutetta vanhusten palveluasumispaikoista ja hoivapaikoista. Vaikka Mynämäen ja Mietoisten kunnat ovat lisänneet omia palveluasumispaikkojaan, niin kuitenkin emme ole pystyneet vastaamaan riittävästi kasvaneeseen tarpeeseen, koska erikoissairaanhoidossa on jonottamassa koko ajan useita vanhuksia, joille ei jatkohoitopaikkaa saada riittävän nopeasti. Lisäksi Mynämäen – Mietoisten terveyskeskuskuntayhtymä ky:n vuode- ja hoivaosaston laitospaikoilla hoidetaan koko ajan vanhuksia käytäväpaikoilla.

Tukea tarvitaan myös oikean hoitoketjun toteuttamisen mahdollistavan hoitolaitosten rakentamisen osarahoittamiseen ja sen laitehankintoihin.

KUNTIEN VANHUSTEN PALVELUASUNTOJEN LISÄÄMISTARVE
Vanhusten palvelutarpeen kasvusta johtuen tarvittaisiin jatkoinvestointia niin, että Mietoisissa sijaitsevan palvelutalo Koivulehdon ja Mynämäellä sijaitsevan Häävuoren palvelukeskuksen yhteyteen rakennettaisiin

uudishankkeina 10-paikkaiset tehostetun palveluasumisen (ryhmäasuntoyksikkö)yksiköt, jotka on tarkoitettu ympärivuorokautisesti ja paljon apua tarvitseville vanhuksille. Lisäksi molempiin yksiköihin tulee myös yhteistä ruokailu- ja oleskelutila ja muuta hoitotilaa sekä henkilökunnan sosiaalityöt. Molemmilla alueilla on jo vastaavaa toimintaa olemassa, joten rakennukset kytketään lisäksiipenä nykyisiin olemassa oleviin rakennuksiin ja toiminnallisesti nykyisiin turvapuhelinjärjestelmiin ja hoitohenkilökunnan tuen piiriin myös yöaikaan. Molemmat yksiköt varustetaan myös nykyaikaisilla paloturvallisuutta vahvistavilla sprinklaus-järjestelmillä.

VANHUSTEN DEMENTIAHOIDON KEHITTÄMISTARVE

Vanhusten palvelutarpeen lisäämisen ja dementiahoidon nykyaikaistamisen vuoksi tarvitaan Mynämäen – Mietoisten terveyskeskus ky:n yläkerrassa toimivan dementiaosaston, tilalle lisäksiipenä ja uudishankkeena rakennettava 15- paikkainen dementiaosasto. Tällöin toiminta voitaisiin kytkeä nykyisiin hoitaja-kutsujärjestelmiin ja hoitohenkilökunnan tuen piiriin.

Nykyiset dementiaosaston tilat ovat erittäin epäkäytännölliset, eivätkä siten täytä inhimilliselle dementiahoidolle asetettuja laatuvaatimuksia. Dementiahoitoyksikön tulee olla ensimmäisessä kerroksessa, jolloin mahdollistetaan asiakkaan omatoimisuuden säilyminen ja kesällä mm ulkona oleskelu (aidatun sisäpation rakentaminen). Ko. tiloihin voitaisiin rakentaa myös avohuollon tueksi rakennettava dementia-neuvola. Tällöin entisissä dementiayksikön tiloissa voitaisiin järjestää jatkossa huonokuntoisille vanhuksille tarkoitettua tehostettua palveluasumista tai käyttää tilat edelleen muuhun vanhusten laitoshoitoon.

ESITYS INVESTOINTI- JA KEHITTÄMISHANKKEIDEN KOHDENTAMISEN OSALTA

	Arvioidut hankkustannukset (alv 0%)	Esitettävä hankeraha
Palvelutalo Koivulehdon tehostetun palveluasumisen yksikkö - uudishanke - toteutus laajennusosana - 10 asuntoa ja yhteiset tilat (n. 380 m ²)	680 000 €	340 000 €
Häävuooren palvelukeskuksen tehostetun palveluasumisen yksikkö - uudishanke - toteutus laajennusosana - 10 asuntoa ja yhteiset tilat (n. 380 m ²)	680 000 €	340 000 €
Vanhusten dementiayksikkö - uudishanke - toteutus laajennusosana (Mynämäen – Mietoisten terveyskeskuskuntayhtymän yhteyteen) - 15 –paikkainen - yhteiset tilat ja avohuoltoa tukevat dementia-neuvolatilat (n.400 – 450 m ²)	750 000 €	340 000 €
Vanhustenhuollon hankekust. yht.	2 110 000 €, josta	haettava avustus 1 020 000 €

2. Elinkeinojen vahvistaminen

Kuntien yhdistymisen keskeisenä tavoitteena on elinkeinoelämän ja yrittäjyyden aktivointi, mikä parantaa mahdollisuuksia peruspalvelujen tuottamiselle. Uuden kunnan resurssien yhdistämisen näkyy erityisesti elinkeinopolitiikassa

Yksi merkittävä tekijä uuden kunnan verotulopohjan vahvistamiseksi on työpaikkaomavaraisuuden nostaminen tuotannollisia työpaikkoja lisäämällä. Tämä tarkoittaa panostusta elinkeinotoimen kehittämiseen.

Kunnan elinkeinojen kehittämisen toimeksiannena on kunnan kokonaan omistama Mynämäen Teollisuuskiinteistö Oy.

Tuki on tarkoitus käyttää Mynämäen Teollisuuskiinteistö Oy:n osakepääoman vahvistamiseen.

Osakepääoman korotuksena *tuki* suoritetaan siksi, että Mynämäen Teollisuuskiinteistön taloudellinen asema voidaan säilyttää vakaana investointien ja vieraan pääoman ottamisen osalta. Tällä menettelyllä vahvistetaan yhtiön toimintaedellytyksiä ja *tuki* voidaan kohdentaa eri asiakokonaisuuksille.

Hakemuksessa esittämämme tuki 680 000 euroa voidaan kohdistaa seuraavasti:

- 1) 380 000 euroa omarahoitusosuuksina uusien vuokrattavien teollisten tilojen rakentamiseen vastaanottoiloiksi yrittäjille. Menettely vakauttaa tilavuokrien tasoa.
- 2) 100 000 euroa teollisuusalueitten ja -tilojen markkinointiin. Yrittäjäkenttään suunnatun markkinoinnin avulla edesautetaan uuden kunnan tunnettavuutta tuomalla esille kilpailukykyiset toimintamahdollisuudet
- 3) 100 000 euroa aloittavien yritysten alkurahoitukseen myönnettävien myöhemmin yksilöitävien lainojen peruspääomaan ja mahdolliseen korkotukeen.
- 4) 100 000 euroa maatalo- ja luontomatkailun kehittämiseen ja osaamista edistävään koulutukseen. Hankkeesta laaditaan vastuutettu projekti suunnitelmiseen ja tavoitteeseen.

Haettu tuki elinkeinojen vahvistamiseen yhteensä 680 000 euroa

Mietoisten kunnanhallitus

Mynämäen kunnanhallitus